

看護部の新人研修について

みどり病院では法人看護部キャリアラダーを元に研修計画を策定し、それぞれの段階に応じた研修を行っています。今回は、入職1年目看護師が対象となるラダー0(ゼロ)研修をご紹介します。

ラダー0は、1年間で【患者さんの生活の中から患者さんの立場にたつことを捉え、自身の看護観を深めること】を到達目標とし、法人内の外来部門へ配属されます。外来、透析センター、訪問看護ステーション、診療所などでの実践と様々な研修を受講し、2年目以降に病棟へ異動となります。

今までは「入職後、新人は病棟へ配属」が当たり前でしたが、看護学校で学んできた【地域包括ケア※】への理解を外来部門での実践を通じて深めます。『生活を送りながら病気と付き合っていくことを支援するために、看護師としてできることは何か』を考える力を身につけることで、民医連がめざす『無差別平等の地域包括ケア』の実践ができる看護師へと成長することを期待しています。

全国的に、看護師不足が大きな問題となっています。当院を選んで入職してくれた看護師は地域の方・患者さんの協力なしでは、育っていくことができません…。新人看護師が対応させていただく際に、お手数をおかけしてしまうことがあるかもしれませんが、温かく見守り、一緒に育てていただくとありがたいです。

(育成担当 福島 麻悠子)

※地域包括ケア…医療や介護が必要となっても住み慣れた地域で生活することを支えるシステム

9月に行われたラダー0とラダーI（入職2年目看護師）の合同研修の様子です。
医師が講師となり、入院中の患者さんの急変対応についてシュミュレーション研修を行いました。



みどり病院 〒501-3113 岐阜市北山 1-13-27 TEL(058) 241-0681
予約専用フリーダイヤル(0120)489-760 平日8:20~11:30
すこやか診療所 〒501-3113 岐阜市北山 1-13-11 TEL(058)243-0791